

КНИЖНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ПРЕДМЕТ НАУЧНОГО
ИССЛЕДОВАНИЯ

Вышла в свет книга доктора экономических наук, профессора М.Н. Кима «Трудовой потенциал: формирование, использование, управление: Учебное пособие»¹.

Обращаясь к столь актуальному предмету исследования, автор исходит из того, что управление трудовыми ресурсами как наука и учебный курс является составной частью экономики труда. Последняя же представляет собой самостоятельный раздел экономической теории, изучающий главный и решающий, наиболее активный и творческий ресурс – человеческий труд. Данная посылка, на наш взгляд, предопределила особенности изложения материала, структуру и содержание учебного пособия.

Книга (главы 1 и 2) начинается с изложения общетеоретических вопросов человеческих ресурсов экономики. Автор показывает соотношение понятий «население», «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «экономически неактивное население», «трудовой потенциал», «человеческий капитал».

Следует согласиться с автором в том, что понятие «трудовые ресурсы» необходимо трактовать в широком, воспроизводственном смысле – в аспекте их формирования, распределения и использования. «Трудовой потенциал» тогда будет представлять количественные и качественные параметры возможностей к трудовой деятельности, максимальную потенциальную способность к труду индивида, предприятия, региона или страны (с. 13-14).

Обращаю внимание также на то, что трудовые ресурсы и трудовой потенциал характеризуются автором не только как чисто экономические, производительные способности людей, но и как их гуманитарные факторы, например, духовность, нравственность, влияющие на эффективность труда.

В главе 3 охарактеризованы основные теории занятости населения: классическая, кейнсианская, марксистская и гибкой занятости. Их знание необходимо для более глубокого понимания процессов в сфере труда, а также для разработки и реализации эффективной политики занятости в трансформационной экономике Украины.

Главы 4 и 5 посвящены вопросам рынка труда, закономерностям и тенденциям его развития. Анализ экономических функций рынка труда – информационной, распределительной и посреднической (интегративной) – позволил автору охарактеризовать роль рынка труда. Обоснование же социальной функции, связанной с обеспечением работникам общественно-нормального уровня доходов и жизни, условий расширенного воспроизводства рабочей силы, дало возможность аргументировать специфику рынка труда. Достаточно подробно рассмотрен и собственно механизм функционирования рынка труда в целом.

Научные акценты автором сделаны и на таких современных закономерностях развития рынка труда, как закон Оукена, кривая Филлипса, сегментация рынка труда, развитие самозанятости и малого предпринимательства (с. 75-79).

М.Н. Ким придерживается последовательной позиции относительно формирования в Украине социально-ориентированного (цивилизованного) рынка труда. Его характерными чертами он считает: сильную государственную поддержку рынка труда и активную политику

¹ Ким М.Н. Трудовой потенциал: формирование, использование, управление: Учебное пособие. – Х.: ХНУ имени В.Н.Каразина, 2003. – 250 с.

занятости; развитие отношений социального партнерства между работодателями, наёмными работниками и государством; формирование действенной системы социальной защиты населения (с. 81-82). С такой постановкой вопроса, конечно, следует согласиться.

В главах 6 и 7 представлены проблемы занятости и безработицы. Заслуживает внимания характеристика занятости населения в социально-экономическом и организационно-экономическом плане, разграничение её основных форм и видов, показатели уровня занятости.

Одновременно выявляются сущность, причины и основы безработицы. Особое внимание автор уделяет показателю естественной нормы безработицы, различая при этом также допустимый и социально опасный уровень безработицы, что имеет важное практическое значение для государственной политики и практики регулирования занятости. Определяя особенности безработицы в переходной экономике Украины, автор специально характеризует трансформационный тип безработицы и крупномасштабную скрытую безработицу (с. 131-135).

В главе 8 исследуется мотивация трудовой деятельности. Автор формулирует собственное понимание понятий «потребности», «интересы», «мотивы» и «стимулы» деятельности (с. 141-146). Принципиально новым является и выдвинутый здесь тезис о двух типах хозяйствования: 1) в хозяйствах, основанных на индивидуальной или трудовой частной собственности; 2) в хозяйствах, базирующихся на крупной частной, коллективной и государственной собственности. В хозяйствах первого типа, например, семейных фермерских хозяйствах, в малом предпринимательстве, где существует единство труда и собственности, а результат труда (доход) присваивается непосредственно самим работником, для мотивации достаточно осознания своих экономических потребностей и интересов. А вот в хозяйствах второго типа, где собственность на средства производства и труд отделены, где между тружеником и созданным им доходом находится собственник, для осуществления трудовой деятельности необходимы еще и внешние стимулы в виде зарплаты, гонораров или других доходов (с. 147).

В тесной связи с проблемой мотивации рассматриваются и вопросы оплаты труда, в частности роль и функции заработной платы. Автор правомерно полагает, что на стимулирование и мотивацию труда ощутимо влияют: дифференциация оплаты труда, обоснованность выбора форм и систем заработной платы, соблюдение прямой и тесной взаимосвязи между заработной платой и конечными результатами труда; повышение уровня заработной платы (с. 156-159).

Главы 9 и 10 содержат анализ социально-трудовых отношений и их регулирования с помощью социального партнерства, а также механизмов управления занятостью.

Заметим, что в экономической литературе исследования социально-трудовых отношений особенно активизировались в 1990-е годы, тем не менее трактовка их сущности и форм проявления и сегодня остается дискуссионной. Автор в связи с этим приводит свое понимание социально-трудовых отношений как отношений и связей между социальными группами и индивидами, а также их с обществом в целом, обусловленных трудовой деятельностью (с. 161). В их структуре различаются субъекты, предметы (объекты) и типы социально-трудовых отношений.

Механизмом разрешения трудовых споров и социальных конфликтов между наёмными работниками и работодателями является социальное партнёрство на основе трипартизма. В книге подчеркивается, что в настоящее время различают социальное партнёрство как стадию, как господствующий тип социально-трудовых отношений и как метод их регулирования (с. 170). Формирование института социального партнёрства как господствующего типа социально-трудовых отношений требует создания определенных условий: высокого уровня развития производительных сил, такого же высокого уровня жизни, умеренной дифференциации доходов населения и др. (с. 171-172).

В главе 11 изложены вопросы социальной защиты населения, её сущность и структура. Названы особенности социальной защиты отдельных групп населения.

Рецензируемое учебное пособие завершается главой о глобализации экономики и её воздействии на национальный рынок труда. Рассматривая глобализацию как качественно новую стадию интернационализации хозяйственной жизни, М.Н. Ким выявляет её влияние на отдельные сегменты национального рынка труда, усиление гибкости последнего, новые тенденции в миграции рабочей силы. В учебное пособие по экономике труда такие вопросы включены, пожалуй, впервые.

Таким образом, в отличие от других работ по данной проблематике, книга М.Н. Кима содержит системное изложение современных проблем экономической теории труда. В ней сделана достаточно удачная попытка соединить учебное пособие с научным изданием, гармонично объединив учебный материал с результатами исследований и научными разработками самого автора.

Хорошему восприятию содержания книги, на наш взгляд, способствует и использование приёмов методологического плюрализма: сочетания трудовой теории стоимости и теории факторов производства; рассмотрения общественного труда и занятости как единства их материально-вещественного содержания и определенной общественной формы. Это делает научный анализ более глубоким и разносторонним, позволяя в то же время читателю осознать сложность изучаемого предмета.

Учитывая научное значение и практическую полезность книги, настоятельно рекомендуем автору и издательству Харьковского национального университета им. В.Н. Каразина подумать о подготовке её второго издания. В нём можно было бы более разносторонне рассмотреть проблемы оплаты труда наёмных работников, выделив для этого, скажем, отдельную главу. С учетом современных реалий большего внимания требуют процессы глобализации и их влияние на украинский рынок труда, что предполагает расширение исследований и в этом направлении. В новой книге целесообразно также будет выделить самостоятельный параграф или даже главу по социально-трудовому партнерству в Украине.

В целом же учебное пособие, подготовленное профессором, доктором экономических наук, академиком Академии экономических наук Украины М.Н. Кимом, является добротным и оригинальным изданием и, несомненно, окажет реальную помощь студентам, аспирантам и научным работникам в овладении современной экономической теорией труда.

Л.С. Шевченко

доктор экономических наук,
профессор Национальной юридической
академии Украины им. Ярослава Мудрого